



ODDER KOMMUNE
Social Service

Social Service
Rådhusgade 3
8300 Odder

Tilsynsrapport

Voksne.

Dok. nr. 140269

4.11.2013

Navn på institution	Tornbjerggård
----------------------------	----------------------

Sags Id. 727-2009-80404

Sagsbeh.

Jørgen Møholt

Tlf. 8780 3367

jorgen.moeholt@odder.dk

Dato for tilsyn	16.10.2013	Dato for forrige tilsyn	22.8.2012
Anmeldt tilsyn	x	Uanmeldt tilsyn	

Dok id. 727-2013-140269

Side 1/7

Hvem på institutionen har der været kontakt med / er der talt med ved tilsynsbesøget:

Ledelse	Boris Jacobsen, Jacob Bønløkke
Medarbejdere	Bente Solgård Christensen
På hvilken måde har det været muligt at opleve beboernes samspil med personalet og hinanden	Jeg blev vist rundt på Tornbjerggård mødte flere beboere.
De tilsynsførendes navn	Jørgen Møholt, socialkonsulent, tilsynsførende, Odder Kommune
Afdelingsleders underskrift	Britta Kempel.

Kort konklusion	<p>Tornsbjerggård er et botilbud til voksne borgere med psykisk udviklingshæmning. Der arbejdes efter principper udsprunget af Rudolf Steiners tanker.</p> <p>Tornsbjerggård har fire boenheder med hver fire beboere. To i Stefanshus, nogle hundrede meter fra Tornsbjerggård og to på selve Tornsbjerggård.</p> <p>Beboerne virker glade og interesserede i, hvad der foregår omkring dem. De er hjælpsomme overfor hinanden. De har indflydelse på deres dagligdag og på, hvilken dagbeskæftigelse, de har.</p> <p>Der er lavet et koncept til handleplaner. Handleplanerne skal imødekomme kommunernes forskellige krav i forhold til deres borgere. Beboerne har mulighed for at komme med ønsker til handleplanerne.</p> <p>Der er godkendt 19 pladser i botilbuddet. Men der er ikke beboere på alle pladser.</p> <p>Der er igangsat et byggeri af en hal, og der er planer om udbygning af en sal.</p> <p>Tornsbjerggård har en stabil medarbejdergruppe.</p>
------------------------	--

Møde med Boris Jacobsen og Jacob Bønløkke.

Ledelse.

Der er en ledelsesgruppe på tre.

Boris Jacobsen er forstander. Ansat januar 2012.

Jacob Bønløkke er viceforstander og har med skemaer, kontakt til vikarer, tyske volontører at gøre. Desuden arbejder han med ansøgninger og planer om ombygning.

Susanne Carr er Tornsbjerggårds vidensperson og tovholder på det antroposofiske område.

Siden sidst.

Tornsbjerggård fik godkendelse til 19 pladser i november 2012.

Der er for tiden 16 beboere.

Tre nye beboere er flyttet ind.

En beboer er flyttet.

Der er nu fire boenheder med fire beboere i hver. To boenheder i Steffenshus og to boenheder på selve Tornsbjerggård, Aneshus og Silas'hus.

De tre af dem har stort set de samme personaleressourcer. Men Silashus har flere personale-ressourcer. Desuden har enkelte beboere i perioder flere ressourcer. De er indskrevet med deres egen særlige takst, der afspejler at de har større behov for støtte, end andre.

Flytningen er gået godt og beboerne virker glade for de grupperinger, de er i.

Aktiviteter/Værksteder.

Æbleplantagen er færdig.

En af medarbejderne er gået på deltids efterløn og arbejder med æbleplantagen 250 timer om året. Der er plukket omkring 2 tons æbler i år. De kommende år forventes udbyttet at stige. Der er lavet boer for de nyttige insekter ligesom der er sat fuglehuse op. Desuden skal der plantes læhegn.

Der er følgende aktivitetstilbud.

Træ- og brændeværksted. Kløver brænde og sælger det.

Keramikværksted.

Køkkenværksted.

Udehold, have, køkkenhave, æbleplantage.

Motion.

Hver morgen går man en tur i ca. 20 minutter, inden man går på værkstederne. Ud over motion giver det mulighed for at følges ad og få en god snak undervejs. De fleste beboere er glade for gåturen. Jacob Bønløkke oplyser at det er muligt at afkorte turen, hvis en beboer ikke har lyst til at gå så langt. Men flertallet er ved at vænne sig til turen og virker tilfredse med det.

Sygdom.

Sidste år blev det konstateret at tre beboere og en medarbejder havde smitsom leverbetændelse. De blev indlagt og isoleret på Horsens sygehus. Embedslægen kom på besøg med medarbejdere til fælles vaccination af hele Tornbjerggård med beboere, medarbejdere og vikarer. Der er blevet indført skrappe hygiejniske krav. Alle beboere og medarbejderen er udskrevet og har det godt.

Udlandstur.

Der var en tur til Malaga med 14 beboere i foråret. Det kom til at koste hver beboer ca 10.000 kr. Der var udflugter og spisning på restaurant, kombineret med afslapning. Turen var meget vellykket.

Personale.

En medarbejder er stoppet i forbindelse med udskrivning af en beboer.

En anden medarbejder er stoppet efter eget ønske.

Der er en studerende i lønnet praktik.

Der er en studerende fra Marjatta.

Der er 22 faste medarbejdere og en gruppe gode vikarer. Nogle kender til Rudolf Steinerpædagogikken, andre ikke, og det er en stor fordel fordi der bliver stillet nysgerrige spørgsmål, som får alle til at tænke over hvad de laver.

Flertallet af nye faste medarbejdere kommer fra vikargruppen.

Vikargruppen bliver løbende suppleret af nye. Der kommer mange uopfordrede ansøgninger.

Sygefravær.

Der er et lavt sygefravær. Dog har ledelsesgruppen været ramt af sygdom, der ikke har været arbejdsrelateret.

Struktur.

Der er indført en ny struktur, således at de enkelte medarbejdere har deres primære tilknytning og arbejdstid i et af husene. Det har givet beboerne mere ro at vide, hvem de har som medarbejder i deres hus.

Det har tidligere været nogle problemer med arbejdstider. Nogle medarbejdere mødte til morgenvagter og hjalp beboerne med at komme af sted til deres respektive værksteder, men skulle ikke selv på arbejde i et værksted. Dette er nu løst i samarbejde med nattevagterne.

Kurser.

Der har for nylig været afholdt weekendkursus for medarbejdere og ledelse. Der var en god stemning. Medarbejderne er gode til at komme med forslag til ledelsen og er ikke bange for at komme med kritik. Kursuslederen var udsendt fra Marjatta.

Brandøvelse. En underviser fra brandstationen kom til Tornsbjerggård og underviste en gruppe medarbejdere i teori og brandslukningsøvelser. Der kommer evakueringsøvelser senere

Alle medarbejdere har været på førstehjælpskursus.

Byggeri og anlæg.

Stien mellem Stefanshus og Tornsbjerggård blev indviet d. 1.10. Beboerne fra Stefanshus kan nu gå op til Tornsbjerggård uden at skulle ud i trafikken på den asfalterede vej..

Der skal bygges en hal til udeholdet. Man har netop underskrevet en kontrakt med et firma, der skal opstille en hal, der kan varmes op. Så kan udeholdet bruge hallen og arbejde indendørs om vinteren.

Bestyrelser og fonde.

Der er flere forskellige fonde og bestyrelser på Tornsbjerggård. Tornsbjerggård-fonden ejer bygningerne og der er to fonde mere. Boris Jacobsen havde en plan om at sammenlægge nogle af fondene.

Det er ikke sket, men to af fondene har nu samme bestyrelse. Der er kommet to nye bestyrelsesmedlemmer. Jeg beder om en liste over bestyrelsen.

Boris Jacobsen ser det som en fordel i forhold til lovgivningen at bevare tre fonde.

Ønske om at etablere seniorboliger.

Som tiden går, bliver Tornsbjerggårds beboere ældre. De får andre behov og mindre energi. Jacob Bønløkke redegør for deres ønske om at indrette seniorboliger, med tiden. Dette for at beboerne kan blive boende hvor de kender forholdene og medbeboere og personale. I mange tilfælde er Tornsbjerggård beboernes familie og det vil være synd at flytte dem et fremmed sted hen. Det kunne være en god ide at opføre boliger ved siden af Tornsbjerggård, hvor de kan bo. Der vil være et større behov for pleje og omsorg, men nok mindre behov for en pædagogisk indsats i forhold til at skabe udvikling. Det vil være boliger efter Servicelovens § 108. Det vil formentlig blive nødvendigt med helt nyt byggeri, da der vil være en række krav til bygninger, der skal opfyldes. Og det vil bedst kunne betale sig at opføre nyt.

Bygningsmæssige ændringer.

Køkken og spisestue trænger til en udvidelse. Som pladsen er nu kan man lige være de.

Salen i en af bygningerne er meget forfalden og der er lavet tegninger til en ny sal med tilbygning. Det har tidligere været på tale at grave ud til en kælder under salen, men Boris Jacobsen mener ikke at der bliver brug for en kælder, når nu hallen kommer.

Hjemmeside

Jacob Bønløkke er ved at se på Tornbjerggårds hjemmeside. Den trænger til fornyelse i form af nye tekster og nye billeder.

Møder.

Der er personalemøder en gang om ugen.

Tornbjerggård har en meget flad struktur med selvstyrende grupper. Der mangler at blive aftalt hvor beslutningskompetencer ligger.

Udredning af beboere.

Boris Jacobsen har et ønske om at få lavet en ny udredning af flere af beboerne, men det er vanskeligt at få beboerens kommune til at betale de 40 – 50 000 kr. det koster.

Boris Jacobsen overvejer at gøre det til et visitationskrav i forbindelse indflytning. En af de sidst indflyttede har været til udredning i 5. klasse og aldrig senere. Der kan være sket meget på de år der er gået siden.

Koncept til handleplaner.

Der er lavet en skabelon til beskrivelse af beboerne på flere områder. Psykisk, fysisk og socialt. Beskrivelserne bliver gennemgået med de beboere, der kan være med, mere eller mindre detaljeret. Hvad ønsker de selv? Hvilke værkstedsaktiviteter går de til. Hvilke mål skal stilles op for den pågældende beboer? Beboerens bemærkninger er medtaget i handleplanen. Handleplanerne afstemmes med de kommunale handleplaner.

Man mærker på Tornbjerggård at der er forskel på kommunerne.

Nogle kommuner er meget interesseret i detaljerede handleplaner. Andre er ikke så detaljebevidste eller ønsker langsigtede handleplaner, der mere drejer sig om omsorg og bevarelse af status quo. Det er delvis bestemt af beboerens udviklingspotentiale og alder.

Det er tydeligt at de unge beboere udvikler sig i et hurtigere tempo, end de ældre beboere.

Ledige pladser.

Der er tre ledige pladser i botilbuddet og dagtilbuddet.

Boris Jacobsen mener desuden at de har plads til to ekstra i dagtilbuddet.

Desuden vil der komme nogle pladser i forbindelse med æbleplantagen, når træerne vokser til.

Værgemål.

Man ved, hvem af beboerne der har værge. En beboer har både en personlig værge og en økonomisk værge. Men flertallet har kun økonomisk værge eller ingen værge.

Besøg på kontoret.

Administration af beboerøkonomi.

Det er forskelligt, hvordan beboernes økonomi bliver administreret. I nogle tilfælde er det beboernes forældre eller værger, der styrer økonomien og får mellemregninger og bilag fra Bente Solgård Christensen, Tornbjerggårds kontordame. I andre tilfælde, de fleste, er det Bente Solgård Christensen, der administrerer beboernes økonomi.

Kørsel bliver skrevet i kørselsbog. Den enkelte beboer betaler selv for sin kørsel.

Betaling for forbrug. Der er to takster for forbrug. Steffenshus har sin egen takst og Aneshus har sin. Det skyldes størrelsen på værelser og det deraf følgende forbrug af varme.

Bente Solgård Christensen viser hvordan hun behandler et bilag. Det er forsynet med oplysninger beboeren og initialer på den medarbejder der har været med til at købe varen. Pengene bliver bogført på en mellemregningskonto. På et tidspunkt sendes en udskrift til beboerens mor, der passer økonomien. Moderen betaler derefter Tornsbjerggård. Beboeren får ”løn” for at arbejde på et af værkstederne. De går ind på mellemregningskontoen.

Hvis beboeren ikke har økonomisk værge eller en pårørende til at passe økonomien, er det Bente Solgård Christensen, der har fuldmagt til at styre økonomien. Beboerne betaler for deres personlige transport til forældrebesøg eller lægebesøg. Men ikke til aktiviteter, der er en del af Tornsbjerggårds tilbud.

Planner for you.

Jacob Bønløkke demonstrerer Planner for you.

Der er mulighed for at søge på mange forskellige måder. F.eks. på begivenheder eller den enkelte beboer. Dagskema for både beboere og medarbejdere, reservation af Tornsbjerggårds biler og meget andet.

Desuden står personlige oplysninger om beboerne i ”Planner for You”.

Der er et beskedsystem, så alle kan sende beskeder til hinanden. Det bliver flittigt brugt.

Det har taget tid at lære systemet at kende. Men efterhånden er de fleste medarbejdere inde i det og bruger de muligheder, der er. Der er flere muligheder i systemet, men der er ikke lukket op for dem endnu. Først skal alle lære at bruge de mere enkle muligheder.

Besøg i køkkenet.

Der er travlt med at forberede frokosten, så der er ikke tid til at snakke. Jeg hilser kort på en volontør fra Tyskland og på en af de nye beboere.

Besøg i keramikværkstedet.

Der er fem beboere i gang med at lave keramik. For tiden er det skilte til krydderurtebede der er i produktion. De sælges sammen med en holder til at stikke ned i jorden ved planterne. Jeg hilser på en anden af de nye beboere her. Beboerne er glade og flere kan huske at jeg tidligere har været på besøg. Snakken går livligt.

Salen.

Salen trænger til at blive bygget om, Nogle steder er der frit udsyn gennem væggen og der er ingen isolering.

Salen er opmagasineret for æblehøsten. De ligger i kasser, mærket med sort og kvalitet. Kasserne har man selv lavet.

Det er stadig under overvejelse, hvad man skal gøre med de høstede æbler. Det kan være de skal presses til most, der fryses ned. Men lige nu sælges de gennem en forretning og der er mulighed for at sælge dem på marked om lørdagen i Aarhus.

Vi ser det lokale, der bruges til møder, mens salen ikke kan bruges. Mens vi står der, kommer en beboer ind og vil fortælle noget. Men beboeren har ikke verbalt sprog og bruger tegn til tale, som vi ikke kender. Beboeren prøver at tage en guitar med sig, men det får han ikke lov til. Beboeren kommer tilbage med et farvekridt og prøver at fortælle os noget. Mange

spørgsmål senere går vi med beboeren for at finde ud af, hvad han vil fortælle os. Det viser sig at beboeren har lavet et fødselsdagskort til en af medarbejderne.

Besøg hos træværkstedet.

Beboerne på træværkstedet sidder og spiser formiddagsmad i fælleslokalet i Aneshus. Der er ca. en ½ time til frokosten. De har haft travlt med at flække brænde og er sent på den.

Jeg hilser på den sidste af de nye beboere. Beboerens mor har selv fundet frem til Tornsbjerggård.

En anden beboer fortæller at hun faldt af hesten dagen før. Flere fra holdet går til ridning i Hylke to gange om ugen.

En af beboerne viser sit værelse frem.

Magtanvendelse, og vold mod medarbejdere.

Der har ikke været tilfælde af magtanvendelse eller vold mod medarbejdere siden sidste tilsynsbesøg.

Med venlig hilsen

Jørgen Møholt
Social Service
Socialkonsulent